



MUNICIPALIDAD
DE ESCAZÚ

Informe de Resultados del *Plan de trabajo* de la Red RSE

2024



Índice de contenidos

Área Ambiente y Gestión del Riesgo	5
Área Cultura, Arte y Recreación	10
Área Social, Empleo y Educación	18

Introducción

La Red de Responsabilidad Social Empresarial (RRSE) del cantón de Escazú representa un esfuerzo articulado entre la Municipalidad y empresas locales, con el propósito de impulsar el desarrollo integral de la comunidad a través de proyectos en las áreas social, educativa, cultural, ambiental y de gestión del riesgo.

Durante el año 2024, los distintos comités que conforman la Red ejecutaron acciones que respondieron a necesidades previamente identificadas mediante planes institucionales y cantonales. Estas acciones se desarrollaron en tres grandes ejes de trabajo: Ambiente y Gestión del Riesgo, Cultura, Arte y Recreación, y el área Social, Empleo y Educación.

Desde el Comité de Ambiente y Gestión del Riesgo se impulsaron proyectos orientados a mejorar las condiciones ambientales del cantón, fomentar buenas prácticas socioambientales y fortalecer el conocimiento en materia de sostenibilidad y prevención del riesgo, mediante acciones como la recolección de residuos, jornadas de arborización y actividades educativas.

Por su parte, el Comité de Cultura, Arte y Recreación trabajó en el fortalecimiento de los derechos culturales mediante proyectos que promovieron la lectura como herramienta de inclusión, el rescate de tradiciones como los trapiches y el boyeo, y la participación comunitaria a través del voluntariado cultural. Entre las iniciativas destacadas se encuentran la liberación de libros en espacios públicos, la premiación de la Feria de la Tapa de Dulce y el apoyo al proyecto Cultivarte.

Finalmente, desde el área Social, Empleo y Educación se ejecutaron programas y servicios orientados a mejorar la calidad de vida de la población, en colaboración con las empresas que integran la Red. Estas acciones estuvieron enfocadas en fortalecer la empleabilidad, la educación y el acompañamiento social, con un enfoque inclusivo y sostenible.

Este informe recopila los principales resultados alcanzados durante el periodo 2024, como reflejo del compromiso colectivo por el bienestar de la comunidad de Escazú.



MUNICIPALIDAD
DE ESCAZU

Acciones y resultados Ambiente y Gestión de Riesgo

Programa Adopte un Centro Educativo

Objetivo:

Revisión y/o acompañamiento en elaboración de Planes de Gestión del Riesgo y Programa Bandera Azul Ecológica en Centros Educativos.

Meta:

Al menos 3 centros educativos vinculados con empresas de la red, actualizando sus planes de gestión del riesgo y de Bandera Azul Ecológica.

% de cumplimiento de la meta:

33.3

Resultados obtenidos:

En el caso del proyecto Adopte un Centro Educativo en el ámbito ambiental, solamente se logra integrar en el centro educativo Juan XXIII, el cual fue adoptado por la empresa TOTAL FINCO, los cuales desarrollaron actividades de educación ambiental en el centro educativo, así como la donación de una estación de reciclaje.

Estas actividades están relacionadas con el ODS 3 "Educación de calidad" De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible. Con el ODS 17 "Alianzas para lograr los objetivos" Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.



 Redbridge.

Bandera Azul Ecológica

Categoría Comunal

Objetivo:
Diagnóstico y acompañamiento a comunidades organizadas para Obtener la certificación BAE categoría comunal.

Meta:
Una comunidad participando en el programa y con acompañamiento de alguna empresa de la Red.

% de cumplimiento de la meta:
0

Resultados obtenidos:
En cuanto al programa Bandera Azul Categoría Comunidades, no hubo participación de las empresas, por lo que se tiene un 0% en dicho proyecto.

Programa de

arborización y limpieza de cauces

Objetivo:
Promover acciones de Gestión Ambiental que permitan generar iniciativas direccionadas a conservar los ecosistemas y el desarrollo sostenible.

Meta:
Realizar tres campañas de limpieza y tres campañas de arborización

% de cumplimiento de la meta:
100%

Resultados obtenidos:
Respecto al programa de limpieza de cauces y arborización, se tiene que se cumplen en la totalidad con la meta propuesta; si bien solamente se logran limpiar dos cauces, como alternativa se realiza la limpieza de la Ventolera.

A continuación, un resumen de las labores desarrolladas:

Actividad	Empresa	Descripción
Limpieza de cauces	CRCC	1165,9 Kg recolectados
	MABINSA	110,15 Kg recolectados
Limpieza La Ventolera	CAFSA; Marriott; PROCOMER	108,35 Kg recolectados
Arborización	GreenWolf	Plantas melíferas plantadas por 30 estudiantes y voluntarios en Escuela Bello Horizonte / Siembra de 150 árboles en terreno ZPCE por actividad en celebración del mes del ambiente.
	Portafolio Inmobiliario	Siembra de plantas melíferas Huerta Avenida Escazú con 25 voluntarios
	Portafolio Inmobiliario	Dos arborizaciones en Trejos Montealegre con 19 voluntarios

Adicionalmente se realizan voluntariados en el vivero municipal con personal de Promerica a lo largo del año, donde se realizan labores de deshierbe, elaboración de material para sustrato de plantas, llenado de bolsas y trasplante de árboles, que se utilizarán para voluntariados.

Estas actividades están relacionadas con el ODS 3 Salud y Bienestar ya que se trata de impacto directo a la salud pública.

- Con el ODS 13 Acción por el clima ya que la arborización manejo de residuos forman parte de las medidas de compensación.
- Con el ODS 15 Vida de ecosistemas terrestres debido a que estas actividades contribuyen a la restauración de los ecosistemas terrestres.
- Con el ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos ya que el trabajo en conjunto, entre empresas e instituciones públicas generan proyectos con impacto social y ambiental positivo.



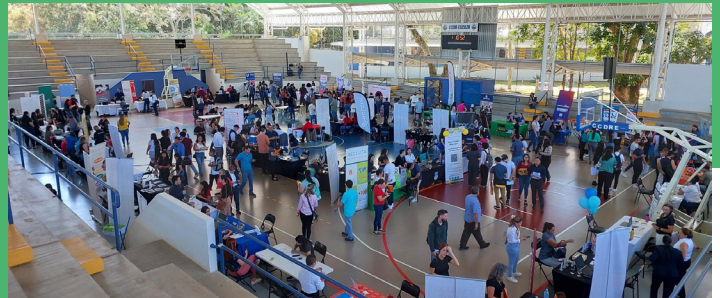
Banco Promerica 



Syniverse®



Limpieza de cauces/
La Ventolera
Arborización/Trabajos en
vivero municipal



Donación de regalos

Las empresas realizaron la donación de regalos para concurso de dibujo en celebración del mes del ambiente en Escuela Juan XXIII:

Empresa	Donación
Total FINCO	13 juegos de mesa
Redbridge	4 juegos de mesa
Meridiano/Mabinsa	3 juegos de mesa
Promerica	2 tarjetas de regalo por 2Omil
CR Top Tours	4 paquetes escolares: bulto con útiles

Otros programas no incluidos en el plan de trabajo

Estos proyectos no han sido incluidos en el plan de trabajo del año 2024, pero se han trabajado con las empresas de la Red RSE.

Educación ambiental

Resultados obtenidos:

La Municipalidad imparte las siguientes charlas a empresas que conforman la Red RSE, como parte del apoyo para programas internos de gestión ambiental y Bandera Azul a los integrantes de la Red RSE; a continuación, la lista de charlas realizadas:

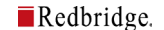
Tema de la charla	Empresa
Legislación Ambiental	Total FINCO Consortium Legal Estudiantes y funcionarios de UCIMED
Gestión de Residuos Sólidos	CRCC Consortium Legal Portafolio Inmobiliario e inquilinos de Avenida Escazú Total FINCO
Infraestructura Verde	CRCC
Contaminantes atmosféricos y gestión de la energía	CRCC
Cambio de Climático	Estudiantes y funcionarios de UCIMED CRCC

Feria Ambiental en celebración del mes del ambiente

Festival Ambiental organizado por Municipalidad de Escazú y voluntarios de GreenWolf, y patrocinio de empresa Tapachula, que proporcionó el transporte. En la actividad se llevaron a cabo diversas actividades como siembra de árboles, yoga al aire libre, avistamiento de aves y talleres.



Mujer, Salud y Deporte



Festival Ambiental Mes del Ambiente





MUNICIPALIDAD
DE ESCAZÚ





Acciones y resultados

Comité Cultura,
Arte y Recreación

1. Celebración Día Internacional del Libro

En el mes de abril se realizó una liberación de libros nuevos y usados en buen estado, en el marco de la celebración del Día Internacional del Libro.

El objetivo de este proyecto consistió en fomentar el amor por la lectura y la literatura en el cantón, a través de la liberación de libros en distintos parques del cantón en el marco de la celebración del Día del Libro.



Para ello, se solicitó una colecta abierta tanto a las empresas de la Red como a la población del cantón. Los libros recolectados fueron revisados y catalogados, para asegurar que solamente se recibieran libros de literatura (cuentos, poesía, novelas, etc). Posteriormente, se le colocó a cada libro una postal con la frase: "Un libro es un regalo que puede abrir una y otra vez" de Garrison Keillor. Para que, quien hallara un libro supiera que podía leerlo, compartirlo y si así lo deseaba, volver a liberarlo. Estos libros fueron colocados en diversos parques, en los tres distritos del cantón.

El proyecto respondió al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 4: Educación de calidad. Meta 4.5: De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.

Asimismo, se vincula a la Política Municipal de Cultura, la cual en una de sus líneas de acción busca fortalecer la apropiación del espacio público.

Para la realización de este proyecto se contó con donaciones de libros de la Fundación Lara Ríos, personas escazucesas, el Hotel Sheraton y la empresa Consortium Legal. La empresa UCIMED colaboró en el diseño y la colocación de la etiqueta a todos los libros y las empresas Residence Inn, Courtyard by Marriott, AC Hoteles Marriott y Garson & Shaw realizaron voluntariado en la liberación de los libros por diferentes puntos del cantón como: Parque de Bello Horizonte, parque central de Escazú, parque y plaza de San Antonio, parque de la Urbanización La Rosalinda, Parque de Guachipelín y Parque La Boa (Avenida Escazú). Gracias a este esfuerzo se logró coleccionar un total de 200 libros y liberar 50 libros. Por lo que se sobrepasó la meta establecida de 30 libros (10 en cada distrito del cantón). Los restantes libros recolectados fueron donados a la biblioteca del CTP de Escazú por la temática o almacenados en la Municipalidad para nutrir las instalaciones del nuevo edificio de Cultivarte.



2. Feria de la Tapa de Dulce

La Feria de Dulce es un evento gastronómico que busca resaltar la gran labor de las personas agricultoras que han dado su incesante esfuerzo entre los cañales y el trapiche. Durante la feria se ofrecen degustaciones, concursos y actividades para toda la familia, entre las cuales destaca los paseos en carreta a los trapiches, así como el montaje de un trapiche temporal que permite a las personas visitantes experimentar de primera mano la vivencia de un trapiche, celebrando la herencia culinaria costarricense a base de la tapa de dulce.



Este evento integra la participación de trapiches y personas productoras locales que mantienen la producción de productos a base de tapa de dulce, lo que permite incentivar la economía local, incentivar el turismo y la identidad.

El objetivo en sí del proyecto con la red, consistió en la premiación del certamen de productos a base de tapa de dulce, reconociendo la creatividad gastronómica local, y promoviendo la economía local mediante la premiación de recetas a base de tapa de dulce.

Como parte de los resultados destacan:

1. Se contó con el apoyo de dos jueces especializados para la evaluación y calificación de las tres mejores recetas a base de tapa de dulce, asegurando la objetividad y calidad del proceso de selección. 2. Además, se obtuvo la donación de tres premios por parte de empresas colaboradoras para incentivar la participación y premiar a las ganadoras del certamen.

Este proyecto se enmarca en el ODS 3. Salud y bienestar, así como dentro de la Política Municipal de Cultura, eje Protección y gestión del patrimonio cultural, línea de acción "fortalecer iniciativas comunitarias de gestión cultural del patrimonio y fortalecer la apropiación del espacio público".

Las empresas participantes fueron Sheraton quien aportó el apoyo de las personas chefs que seleccionaron la receta ganadora del concurso, así como parte de la premiación. Y la empresa TRAESA que también formó parte de los apoyos en la premiación.

Se contó con una amplia participación de emprendimientos locales, trapiches, así como personas que se sumaron participando con recetas innovadoras a base de tapa de dulce.



3. Base de datos de voluntariado para Cultivarte

Cultivarte Escazú es un proyecto desarrollado entre la Fundación Bolívar Davivienda y la Municipalidad de Escazú para potenciar el desarrollo de talento, creando espacios seguros para el uso del tiempo libre de las niñas y niños del cantón. Por lo que se diseñó un espacio físico equipado con una sala de robótica, una sala de informática, una sala de expresión y proyección, y una ludoteca. Este espacio recibirá a niñas, niños y adolescentes que podrán desarrollar actividades lúdicas, artísticas y educativas en las siguientes áreas: música y arte, educación financiera, inglés, lectura y matemáticas.

Para lograr esto el proyecto se nutrirá del trabajo de personas voluntarias de la Red, a través del voluntariado profesional participativo. Por lo que se planteó como objetivo el establecer una plataforma de voluntariado efectiva que enriquezca la experiencia



educativa en Cultivarte, brindando a los niños, niñas y jóvenes oportunidades significativas de aprendizaje a través de actividades lúdicas, artísticas y formativas fortaleciendo sus valores y habilidades para la vida.

En el 2024 se diseñó un formulario de interés participativo, el cual buscó recabar información relevante sobre las empresas de la Red interesadas en participar del proyecto, su disponibilidad horaria y las áreas temáticas en las cuales podrían brindar colaboración.

Si bien no existe un ODS relacionado directamente con el trabajo voluntario, la ONU ha recalcado la importancia de las personas voluntarias en el cumplimiento de la Agenda 2030. A través del voluntariado es posible alcanzar el futuro que queremos, al involucrar a más personas en la planificación local para el cumplimiento de estos objetivos.

No obstante, el proyecto Cultivarte está vinculado al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 4: Educación de calidad.

Meta 4.5: De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad. Lo anterior debido a los distintos programas educativos que se abordarán dentro del programa.

El formulario de interés recabó información de catorce empresas que serán contactadas una vez que el proyecto de Cultivarte Escazú de inicio. Por lo que la meta de convocar a quince empresas se cumplió en un 93,33%.



MUNICIPALIDAD
DE ESCAZÚ

Acciones y resultados

Área Social, Empleo y Educación



Donación de útiles escolares



Objetivo:

Coordinar en conjunto con las empresas de la RRSE, una campaña de donación de útiles escolares para personas en condición de vulnerabilidad socioeconómica, con el fin de aportar a su desarrollo educativo.

Meta:

Al menos 100 paquetes de útiles escolares donados.

% de cumplimiento de la meta:

149% cumplimiento de meta.

149 paquetes de útiles escolares entregados a personas usuarias del Programa Municipal de Becas.

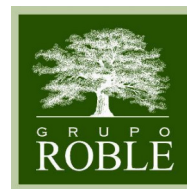
Resultados obtenidos:

ODS 4: Educación de Calidad.

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.

Política Municipal de Educación.

Empresas participantes:



Donación de útiles escolares



Objetivo:

Promover la permanencia en la educación formal y prevenir el uso, abuso y consumo de drogas; mediante la facilitación de talleres y actividades que sean de interés para la población adolescente.

Meta:

Al menos 15 personas adolescentes participantes del proceso.

% de cumplimiento de la meta:

147% cumplimiento de la meta.

22 personas adolescentes participantes del proceso (02 giras formativas ejecutadas el 05 y 12 de julio 2024).

Resultados obtenidos:

ODS 4: Educación de Calidad.

ODS 10: Reducción de las desigualdades.

Política Municipal de Niñez y Adolescencia

Empresas participantes:



Inclusión laboral de personas con discapacidad

Reconocimiento a empresas inclusivas 2024



Objetivo:

Promover oportunidades de experiencia laboral para la población con discapacidad de Escazú, mediante la facilitación de espacios para desarrollar pasantías laborales en empresas de la RRSE.

Meta:

Al menos 4 personas con discapacidad realizan pasantía laboral.

% de cumplimiento de la meta:

225% cumplimiento de la meta.

9 personas en situación de discapacidad realizaron pasantías.

Resultados obtenidos:

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

ODS 10: Reducción de las desigualdades.

Plan de Desarrollo Cantonal.

Política Municipal en Discapacidad.

Política Municipal de Educación.

Actividad:

Reconocimiento a empresas inclusivas 2024.

Resultados:

Reconocimiento a 4 empresas aliadas del servicio de inclusión laboral para personas en situación de discapacidad.

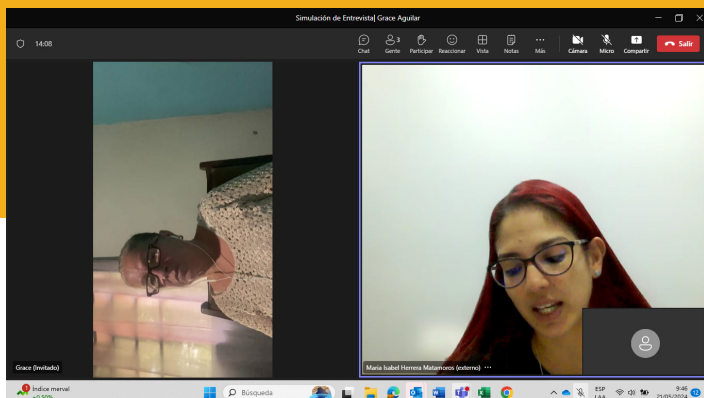
Empresas participantes:



Otras empresas:



Simulación de entrevistas laborales y revisión de CV



Objetivo:

Fortalecer las habilidades para el empleo a través de la facilitación de espacios vivenciales donde las personas experimenten la simulación de entrevistas laborales y reciban retroalimentación para la mejora de sus CV.

Meta:

Al menos 12 personas reciben acompañamiento y orientación con simulaciones de entrevistas laborales y revisión de CV.

% de cumplimiento de la meta:

108% cumplimiento de meta.

13 personas usuarias del Programa de Intermediación de Empleo participaron en proceso de simulación de entrevista y revisión gratuita de CV.

Resultados obtenidos:

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
Plan de Desarrollo Cantonal.

Empresas participantes:



Voluntariado en ferias de empleo



Objetivo:

Promover oportunidades laborales para la población de Escazú, mediante la inscripción de las empresas de la RRSE en el micrositio municipal de empleo para contratación de personal, así como en las ferias de empleo organizadas desde la Municipalidad.

Meta:

Al menos 4 personas voluntarias apoyan en cada feria de empleo.

% de cumplimiento de la meta:

242% cumplimiento de la meta.

6 personas voluntarias en la I feria de empleo.
12 personas voluntarias en Feria de Empleo Inclusiva.
11 personas voluntarias en la II feria de empleo.

Resultados obtenidos:

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
Plan de Desarrollo Cantonal.

Empresas participantes:

Banco Promerica 

 **BAC**
CREDOMATIC

Estrategias de comercialización para emprendimientos locales



Objetivo:

Desarrollar estrategias de comercialización para el apoyo a emprendimientos locales por medio de la coordinación de espacios físicos con empresas de la RRSE para ejecutar los mercaditos denominados "Yo compro en Escazú".

Meta:

Al menos 2 mercaditos ejecutados en centros comerciales y/o hoteles.

Al menos 3 traslados de información a las empresas.

% de cumplimiento de la meta:

100% cumplimiento de la meta.

O2 mercaditos ejecutados en Escazú Village:

-10 y 11 agosto 2024.

-7 y 8 diciembre 2024.

133% cumplimiento de la meta.

O4 traslados de información de emprendimientos:

-O1 al Hotel Marriott.

-O1 a Istmo Center.

-O2 a toda la RRSE.

Resultados obtenidos:

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

Plan de Desarrollo Cantonal.

Política Municipal de Educación.

Empresas participantes:



Acciones adicionales
que aporten al
cumplimiento del
objetivo del comité,
sujetas a previa
aprobación del comité.



En la siguiente tabla se presentan otras acciones que se ejecutaron durante el año 2024 en el área social, empleo y educación de la RRSE:

1. Mujer, Salud y Deporte

Apoyo por parte de UCIMED con puesto informativo en actividad de Mujer, Salud y Deporte, ejecutada el 18 de mayo.



2. Festival Inclusivo

O6 personas voluntarias de Banco Promérica. Apoyaron en Festival Inclusivo, ejecutado el 01 de junio.





3. Programa Orugas

04 sesiones sobre Salud Femenina, ejecutadas en mayo y junio 2024. Apoyo por parte de UCIMED.



4. Reconocimiento a mejores promedios y graduación Academia de Crianza (Programa de Becas)

02 personas voluntarias, donación artículos promocionales y charla sobre ahorro por parte del BAC; ejecutada el 03 de julio 2024.



5. Donación de equipo tecnológico (Programa de Becas)

Donación de 33 computadoras para personas estudiantes.



Conclusiones

1.

Área de Ambiente y Gestión del Riesgo

Durante el 2024, se logró recolectar un total de 1 384,4 kg de residuos en cauces de ríos y en la zona de la Ventolera. Si bien esta cifra evidencia un impacto ambiental negativo en sitios de importancia biológica del cantón, también permitió generar conciencia en las personas funcionarias de las empresas sobre su entorno y los efectos de sus acciones en la comunidad donde laboran.

Además, se sembraron 410 árboles y arbustos en diferentes áreas públicas del cantón, lo que no solo contribuyó al embellecimiento visual del entorno, sino también al fortalecimiento de la cobertura verde, aportando alimento y refugio a especies de aves y consolidando corredores biológicos urbanos.

En el eje educativo, 389 personas trabajadoras de diversas empresas de la Red participaron en charlas ambientales, lo que promovió el conocimiento y la adopción de buenas prácticas sostenibles.

2.

Área de Cultura, Arte y Recreación

En el año 2024 se ejecutaron con éxito tres proyectos de gran valor cultural y comunitario, con la colaboración de catorce empresas que aportaron materiales, voluntariado (tanto participativo como profesional) y premios.

Uno de los proyectos destacados fue la liberación de libros, en conmemoración del Día Internacional del Libro. Se recolectaron 200 ejemplares y se liberaron 50 en distintos parques del cantón, promoviendo así el acceso gratuito a la lectura. El resto fue donado a centros educativos y a la biblioteca del proyecto Cultivarte, extendiendo su impacto a largo plazo.

Otro hito importante fue la Feria de la Tapa de Dulce, que en su segunda edición premió recetas locales elaboradas con este ingrediente tradicional. El evento fomentó la creatividad gastronómica, la identidad cultural y la economía local, al integrar a productores y productoras en un espacio de visibilidad y comercialización.

El tercer proyecto se centró en la creación de una base de voluntariado para Cultivarte, alcanzando una participación del 93,33% de la meta establecida, con 14 empresas involucradas de las 15 proyectadas. Este esfuerzo se orienta a formar niños, niñas y jóvenes mediante actividades lúdicas, artísticas y educativas, alineándose con el ODS 4 sobre educación de calidad.

3. Área Social, Empleo y Educación

Durante la ejecución de estos proyectos, se reafirmó la importancia de una comunicación clara y constante entre la Municipalidad y las empresas participantes. A pesar de que uno de los proyectos planeados no pudo ejecutarse por causas externas, la capacidad de adaptación permitió avanzar con éxito en las demás iniciativas.

Cabe destacar que el desarrollo completo del programa de voluntariado de Cultivarte se consolidará en 2025, cuando cuente con una persona administradora y con la participación activa de niñez y adolescencia. Esto permitirá establecer un contacto más directo con las empresas interesadas y responder con precisión a sus consultas. Actualmente, se trabaja en un reglamento que regulará los acuerdos de colaboración voluntaria, priorizando la seguridad de las personas menores de edad.

Estos aprendizajes servirán como base para continuar fortaleciendo los derechos culturales y los proyectos que se impulsen desde esta comisión en el futuro.

El trabajo articulado entre la Municipalidad y las empresas permitió, durante el 2024, generar un impacto significativo en la vida de personas en condición de vulnerabilidad y en quienes buscan oportunidades de desarrollo. Este proceso estuvo alineado con la planificación institucional y cantonal, lo que asegura coherencia con los objetivos de desarrollo social del cantón.

Los resultados del año reflejan avances importantes en los ejes de educación, empleabilidad y emprendimiento. En comparación con el 2023, se logró un progreso notable, especialmente en el incremento de oportunidades laborales para personas con discapacidad, superando la meta propuesta para el periodo, gracias al esfuerzo conjunto entre la Municipalidad y empresas privadas de la red, así como otras que se sumaron de forma externa.

En términos cuantitativos:

Educación: 204 estudiantes en condición de vulnerabilidad socioeconómica fueron beneficiados a través del Programa de Becas, con donaciones de útiles, computadoras y giras formativas. Sus familias también participaron en actividades de reconocimiento académico y en la graduación de la academia de crianza.

Empleabilidad: Se brindaron oportunidades de formación a 22 personas mediante pasantías

laborales, simulaciones de entrevistas y revisión de currículum. Además, se fortalecieron las ferias de empleo con apoyo voluntario de empresas, y se promovieron espacios de exposición y comercialización para personas emprendedoras vinculadas a la red.

Agradecimientos

La Municipalidad de Escazú expresa su más sincero agradecimiento a las empresas integrantes de la Red de Responsabilidad Empresarial de Escazú por su valioso compromiso y activa participación en la ejecución del Plan de Trabajo 2024. Su colaboración ha sido fundamental para avanzar en proyectos que promueven el desarrollo sostenible, la inclusión y la responsabilidad social en nuestro cantón. Extendemos un especial agradecimiento al Costa Rica Country Club por su aporte en la facilitación

de instalaciones para el desarrollo de las sesiones de Coordinación de la Red RSE durante todo el periodo 2024; así como a la empresa Cooco Estudio, por su colaboración en la diagramación, montaje y diseño del presente informe, así como en el diseño del Banner de la Red RSE en dicho periodo. Estas contribuciones fortalecen significativamente la implementación de diversas iniciativas y su visibilización en el marco de la Red. Asimismo, agradecemos profundamente a las personas funcionarias municipales que ejercieron la coordinación de las distintas áreas temáticas de la Red, por su dedicación, liderazgo y seguimiento constante en la dirección de los proyectos desarrollados durante el año. Su trabajo comprometido ha sido esencial para el cumplimiento de los objetivos propuestos. A todas y todos, gracias por ser parte activa de este esfuerzo colectivo en beneficio del cantón de Escazú.





**MUNICIPALIDAD
DE ESCAZÚ**