

1 **ACTA 221-13**
2 **Sesión Extraordinaria 74**
3

4 Acta número doscientos veintiuno correspondiente a la Sesión Extraordinaria número setenta y
5 cuatro, celebrada por el Concejo Municipal del Cantón de Escazú, período dos mil diez – dos mil
6 dieciséis en la Sala de Sesiones “Dolores Mata” del Palacio Municipal de Escazú, a las diecinueve
7 horas del jueves veintiuno de febrero del dos mil trece, con la asistencia de las siguientes personas:

8
9 **REGIDORES PROPIETARIOS**

REGIDORES SUPLENTE

10
11 Max Gamboa Zavaleta (PLN)
12 Ivon Rodríguez Guadamuz (PLN)
13 Amalia Montero Mejía (PYPE)
14 Daniel Langlois Haluza (PYPE)
15 Pedro Toledo Quirós (PML)
16 Rosemarie Maynard Fernández (PAC)
17 Ana Cristina Ramírez Castro (PASE)

Silvia Marcela Quesada Zamora (PLN)
Marcelo Azúa Córdova (PLN)
Ricardo Marín Córdoba (PYPE)
Juan Carlos Arguedas Solís (PML)
Kenneth Pérez Venegas (PAC)
Ana Guiceth Calderón Roldán (PASE)

18
19 **SÍNDICOS PROPIETARIOS**

20
21 Jacinto Solís Villalobos (PYPE)
22 Oscar Alberto Calderón Bermúdez (PLN)
23 Martha Mayela Bermúdez Gutiérrez (PYPE)

Luzmilda Matamoros Mendoza (PYPE)
María Antonieta Grijalba Jiménez (PLN)

24
25 **PRESIDE LA SESIÓN**

Sr. Max Gamboa Zavaleta

26
27 **ALCALDE MUNICIPAL**

Bach. Arnoldo Barahona Cortés

28
29 **De igual forma estuvieron presentes: Lic. Mario Contreras Montes de Oca, Asesor Legal del**
30 **Concejo; Licda. Ana Parrini Degl Saavedra, Secretaria Municipal.**

31
32 **Miembros ausentes en esta sesión:**

33
34 Diana Guzmán Calzada (PYPE)
35 Giovanni Vargas Delgado (PYPE)

Regidora Suplente
Síndico Suplente

36
37 **ORDEN DEL DÍA:**

38
39 **I. INFORME DE LAS ACCIONES DESARROLLAS DURANTE EL AÑO 2012 POR EL**
40 **PROCESO DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO Y PROYECCIÓN DE LAS**
41 **ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL AÑO 2013.**

42
43 Comprobado el quórum, el Presidente Municipal da inicio a la sesión a las diecinueve horas.

44
45 El Presidente Municipal sustituye a la regidora Amalia Montero, quien no se encuentra presente, por

1 el regidor Ricardo Marín y presenta una moción para incluir en el orden del día la presentación de un
2 informe por parte de la Junta Administrativa del Colegio Técnico Profesional de Escazú. Se aprueba
3 por unanimidad.

4
5 La regidora Amalia Montero ingresa al Salón de Sesiones a las diecinueve horas con cinco minutos.

6
7 **ARTÍCULO I. INFORME DE LAS ACCIONES DESARROLLAS DURANTE EL AÑO 2012**
8 **POR EL PROCESO DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO Y PROYECCIÓN DE LAS**
9 **ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL AÑO 2013.**

10
11 Para desarrollar este punto se cuenta con la presencia de la Lic. Seylin Navarro Valverde y de la Lic.
12 Claudia Jirón Cano, funcionarias del Proceso de Igualdad y Equidad de Género.

13
14 El síndico Oscar Calderón ingresa al Salón de Sesiones a las diecinueve horas con diez minutos.

15
16 A las diecinueve horas con doce minutos el Presidente Municipal sustituye al síndico Geovanni
17 Vargas por la síndica Martha Mayela Bermúdez.

18
19 La Licda. Seylin Navarro, encargada del Área de Atención y Prevención de la Violencia Intra
20 Familiar, realiza la siguiente exposición:

21
22 **PROCESO DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO**

23
24 **ÁREA DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR**

25
26 **ACCIONES REALIZADAS 2012**

27
28 **Atención psicológica individual:**

29
30 Casos atendidos:

31
32 Casos nuevos: 111

33 Seguimiento: 153

34
35 Casos atendidos por distrito:

36
37 San Antonio: 65

38 San Rafael: 11

39 Centro: 25

40 Otro: 10

41
42 Segregación por sexo:

43
44 Femenino: 105

45 Masculino: 6

1 **Atención psicológica grupal:**

- 2
- 3 • Se realizaron 25 sesiones de Grupo de Apoyo de Violencia Intra Familiar de dos horas cada
 - 4 una.
 - 5 • El grupo especializado para SASI no se logró concretar debido a que no se contó con la
 - 6 participación mínima para su desarrollo.
- 7

8 **Proyecto “Con Amor Educo mejor”:**

9

10 **Objetivo:** Brindar un espacio de reflexión y construcción de alternativas no violentas como

11 estrategias saludables en la educación de los hijos e hijas y que colaboren en la prevención de la

12 Violencia Intrafamiliar.

13

- 14 • Incluye los temas de Manejo de Límites y Bullying.
 - 15 • Se ha realizado en coordinación con PANI, MEP y comunidad (14 reuniones de
 - 16 coordinación).
- 17

18 Se han realizado las siguientes acciones.

19

- 20 • 3 Charlas dirigidas a la comunidad en el tema de Manejo de Límites
 - 21 • 1 Taller dirigido a la comunidad de 5 sesiones. Temario: VIF, Manejo de Límites y Bullying
 - 22 • 2 Capacitaciones a docentes de 5 sesiones cada una, duración 6 por sesión
 - 23 • Total de participantes 122 personas
 - 24 • Se realizaron 3 charlas en Centros Educativos, de dos horas cada una, en temas sobre VIF,
 - 25 autoestima y autocuidado.
 - 26 • total 128 personas, docentes y personas de la comunidad.
 - 27 • Se realizaron 17 reuniones de coordinación de la Red Local de Atención y Prevención de la
 - 28 VIF
- 29

30 **PLAN DE TRABAJO 2013**

31

32 **Atención psicológica individual:**

- 33
- 34 • Meta: 375 citas brindadas en la atención Psicológica.
 - 35 • Realizar un protocolo para la atención psicológica que permita mejorar el servicio que se
 - 36 brinda a las personas.
 - 37 • Se han estado realizando coordinaciones con universidades públicas y privadas para que
 - 38 estudiantes de psicología puedan apoyar en la atención y los proyectos.
 - 39 • Digitalización de los expedientes para mayor resguardo de información de carácter
 - 40 confidencial
 - 41 • Dos grupos de apoyo de 13 sesiones cada uno.
- 42

43 **Proyecto “Con Amor Educo mejor”:**

44

- 1 • Presentaciones de obras de teatro en las que se resalte la importancia de la disciplina y otros
2 valores, como el respeto y la solidaridad.
3 • Capacitaciones a docentes y charlas a personas de la comunidad en San Antonio, siguiendo
4 con los distritos de San Miguel y San Rafael.
5

6 **Prevención de la Violencia Intra Familiar:**
7

- 8 • Fortalecer a la Red Local de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar, por medio
9 de capacitaciones especializadas en VIF dirigidas a docentes.
10 • Cantón Amigo de la Niñez y la Adolescencia.
11 • 2 reuniones de coordinación
12 • Diagnóstico del cantón
13

14 La Licda. Claudia Jirón, encargada del Área de Participación ciudadana, continúa con la exposición:
15

16 **ÁREA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA**
17

18 **ACCIONES REALIZADAS 2012**
19

20 **Apoyos a grupos organizados**
21

- 22 • Apoyo técnico a grupos de mujeres (16 sesiones)
23 • Apoyo técnico población adolescente joven (38 sesiones)
24 • Apoyo a grupos juveniles (27 sesiones)
25

26 **Acciones enfocadas al fortalecimiento de la participación Ciudadana de las mujeres**
27

- 28 • Equipamiento de la Escuela de formación en liderazgo y ciudadanía.
29 • Contratación de 11 cursos iniciales
30 • Convenio marco con el INAMU
31 • Contratación de Diagnostico participativo en juventudes
32

33 **Agenda Local de Mujeres**
34

- 35 • Asesoría técnica a las sub comisiones y coordinación general (55 sesiones)
36

37 **Temáticas:**
38

- 39 • Salud
40 • Infraestructura y transporte público
41 • Ambiente y cultura
42 • Deporte y recreación
43 • Educación y empleo

- 1 • Cuido
- 2 • Violencia de Género y Seguridad Ciudadana

3

4 **Apoyo a Iniciativas de la Red de Cuido**

5

- 6 • Proyecto:Pro CENCINAI Guachipelín
- 7 • 8 sesiones de apoyo técnico a comisión de trabajo
- 8 • Primer CECUDI Escazú.
- 9 • Apoyo, seguimiento y coordinación desde la Dirección

10

11 **Atención y prevención en la salud de las Mujeres**

12

- 13 • Campaña de Prevención de cáncer de cervix y mama
- 14 • 31 Intervenciones a las comunidades
- 15 • 301 Exámenes a mujeres
- 16 • 2484 Estudiantes de escuelas del cantón

17

18 **Actividades masivas enfocadas al rescate de los derechos de las mujeres.**

19

- 20 • Día Internacional de las Mujeres: “El espejo del arte femenino”
- 21 • Feria Intercultural Rostros Femeninos: “Rescata la importante labor que desarrollan las
- 22 mujeres como fuente de riqueza el arte y la cultura”

23

24 **PROPUESTA DE TRABAJO 2013**

25

26 **I. Fortalecimiento de la participación efectiva de las Mujeres del Cantón.**

27

- 28 • Escuela de Ciudadanía y liderazgo para mujeres.
- 29 • Contratación de 11 cursos
- 30 • Seguimiento a la Agenda Local de Mujeres.

31

32 **II. Fortalecer la participación de las personas jóvenes y adolescentes e identificar la realidad**

33 **psicosocial vigente de la población adolescente y joven del cantón.**

34

- 35 • Diagnóstico participativo con enfoque de género.
- 36 • Formación y capacitación en Liderazgo Juvenil.
- 37 • Escuela de Liderazgo y Ciudadanía
- 38 • Módulos de Especialización
- 39 • Violencia contra las mujeres
- 40 • Participación Política de las Mujeres
- 41 • Organización Comunal

42

43 **Bloque básico:**

- 1 • Sensibilización sobre la vivencia femenina
- 2 • Construcción social de las identidades
- 3 • Género, igualdad y equidad
- 4 • Violencia contra las mujeres
- 5 • Derechos humanos y democracia
- 6 • Fortalecimiento de las Organizaciones de mujeres

7 **Bloque Especializado:**

- 8
- 9
- 10 • Planificación con Perspectiva de Género (concejos de distrito)
- 11 • Seguridad Ciudadana y Género (comunidades organizadas)
- 12 • Planificación con perspectiva de género en la planificación cooperativa (asociaciones de
- 13 desarrollo)
- 14

15 **III. Actividades masivas**

- 16
- 17 • Promover la reflexión en relación a derechos de las mujeres y la participación activa
- 18 • Día Internacional de las Mujeres
- 19 • Feria Intercultural Rostros Femeninos
- 20

21 Una vez finalizada la exposición por parte de las funcionarias, el Presidente Municipal abre un
22 espacio para consultas y comentarios de los miembros del Concejo.

23
24 La regidora Marcela Quesada, en relación con el tema de equidad, consulta cuántos hombres trabajan
25 en el Proceso de Igualdad y Equidad de Género y las razones de ello.

26
27 La Licda. Claudia Jirón comenta que no son muchos los hombres que incursionan en el tema de
28 género; sin embargo, conoce varios colegas que están muy bien posicionados en el tema de
29 prevención de violencia con perspectiva de género. Indica que en el caso de la Municipalidad de
30 Escazú, no hay hombres trabajando en esa área, pero considera que quien podría explicar las razones
31 sería el Proceso de Recursos Humanos.

32
33 La regidora Rosemarie Maynard menciona que reiteradamente solicitó que el informe le fuera
34 enviado con anticipación, pero recibió un correo diciendo que eso era absolutamente imposible.
35 Acota que el acuerdo mediante el cual se solicitó este informe se tomó hace más de dos semanas,
36 tiempo suficiente para que el informe se les hubiera hecho llegar y poder hacer las consultas en forma
37 más ágil y oportuna. Señala que el proyecto de prevención del embarazo adolescente ha venido
38 postergándose año con año. Indica que en el informe del Alcalde de junio del 2012 se dice que se
39 realizó una reunión con el Fondo de Población de las Naciones Unidas para concretar y coordinar la
40 actividad de lanzamiento de ese proyecto, que se realizaría el 13 de julio en el marco del Día Mundial
41 de la Población, y también se menciona que se hicieron reuniones con el Grupo Juvenil Metamorfosis
42 y con la Coordinadora Educativa del Centro Casita de San José; sin embargo, en el informe del
43 Alcalde del mes de julio, se dice que “*se redefine la propuesta de trabajo en esta materia y se*
44 *encuentra en construcción para su revisión una propuesta de trabajo para intervenir con la*

1 *población adolescente y joven del cantón. Por iniciativa de la Dirección y en acuerdo se realizó el*
2 *traslado de la coordinación del trabajo con el Comité de la Persona Joven para que se maneje desde*
3 *el Proceso de Igualdad y Equidad de Género”. Manifiesta que según entiende este proyecto aún no se*
4 *ha llevado a cabo y consulta las razones, quién tiene ahora a su cargo la coordinación del proyecto y*
5 *por qué se desestimó el proyecto si se tenía una fecha para su lanzamiento.*

6
7 La Licda. Claudia Jirón indica que la propuesta de trabajo estaba enfocada en el tema del embarazo
8 adolescente, pero se hace una redefinición de la propuesta que no significa que el tema se vaya a
9 desechar, sino que se necesita hacer un replanteamiento para hacer un trabajo integral abarcando
10 además otros temas. Menciona que la propuesta fue validada en una reunión por las jóvenes del grupo
11 Metamorfosis, porque son las que desde hace mucho tiempo han venido defendiendo el tema. Señala
12 que el tema sigue siendo un tema trascendente y se va a trabajar desde el Proceso de Igualdad y
13 Equidad de Género, específicamente desde el Área de Participación Ciudadana.

14
15 La regidora Rosemarie Maynard manifiesta que a raíz del informe del Alcalde el año anterior ella
16 solicitó, de acuerdo con las reformas hechas al Código Municipal, que específicamente se presentara
17 un informe sobre los avances en la aplicación de la Política de Igualdad y Equidad de Género. Señala
18 que la Licda. Celia Víquez, en ese momento Coordinadora del Proceso de Igualdad y Equidad de
19 Género, hizo una presentación a este Concejo en abril del año pasado y habló de los proyectos que se
20 iban a realizar durante ese año y se refiere a algunos de esos proyectos que no se concretaron y que se
21 están repitiendo como proyectos para este año: proyecto de embarazo adolescente, escuela de
22 formación de mujeres, uso de lenguaje inclusivo en todos los documentos municipales, revisión por
23 parte de cada macroproceso de la Agenda Local de Mujeres para definir las acciones y proyectos de
24 competencia municipal e iniciar su inclusión en los planes y presupuestos municipales, revisión del
25 Plan Regulador y reglamentos internos para la inclusión de la perspectiva de género, revisión del
26 formato formato que utilizan los concejos de distrito para los perfiles de proyectos y brindar
27 orientación básica en materia de género a los concejos de distrito.

28
29 La Licda. Claudia Jirón menciona que cada una de las funcionarias del Proceso de Igualdad y Género
30 tiene asignadas funciones específicas. Señala que si bien el tema de la Política de Género compete a
31 toda el área, es una responsabilidad que estaba asignada a la jefatura. Menciona que se emitió un
32 oficio a lo interno de la Municipalidad en el cual se gira una directriz sobre el uso del lenguaje
33 inclusivo en todos los documentos municipales. Manifiesta que tuvo conocimiento de que el año
34 pasado la jefatura del Proceso estuvo trabajando con los concejos de distrito. En cuanto al Plan
35 Regulador, señala que se está haciendo una validación del Plan de Desarrollo Cantonal y en los
36 talleres de trabajo, en los que han participado ella y la Directora del Macroproceso de Desarrollo
37 Humanos, han hecho algunas sugerencias y recomendaciones sobre el Plan Regulador, que en todo
38 caso necesita de una revisión integral.

39
40 La regidora Rosemarie Maynard acota que dentro de las acciones propuestas se planteaba que el
41 Proceso de Igualdad y Equidad de Género hiciera una revisión del Plan Regulador para incluir la
42 perspectiva de género. Señala que la Licda. Jirón está hablando del Plan de Desarrollo Cantonal y de
43 que se hicieron algunas observaciones, pero esta era una acción puntual que estaba contemplada
44 dentro del plan de trabajo para el año 2012.

45

1 La Licda. Claudia Jirón sugiere que el Concejo solicite copia del informe que dejó la Licda. Celia
2 Víquez, en el cual ella se refiere al estado de las tareas que como jefatura tenía asignadas, dentro de
3 las cuales supone está el tema de la Política de Género.

4
5 La síndica Martha Mayela Bermúdez señala que el pasado 22 de agosto el Foro Consultivo de
6 Mujeres Escazuceñas recibió un correo electrónico en el que se decía que se suspendían las reuniones
7 de las subcomisiones la Agenda Local de Mujeres para hacer un replanteamiento de la estrategia y se
8 estaría haciendo una nueva convocatoria en el mes de octubre. Indica que el 18 de octubre
9 representantes del Foro Consultivo se presentaron ante el Concejo para solicitar una explicación
10 sobre el tema de la Agenda Local de Mujeres y el Alcalde dijo que él no era quien manejaba el asunto
11 y que iba a conciliar una reunión con la Directora del Macroproceso de desarrollo Humano, pero
12 nunca se recibió ningún llamado ni ninguna explicación. Añade que el 26 de noviembre las
13 representantes del Foro Consultivo nuevamente se hicieron presentes y en ese momento el Alcalde
14 manifestó que *“ahora que se están dando estos desentendimientos con algunos grupos comunales va
15 a tener que intervenir; sin embargo, acota que para eso se supone que hay profesionales a cargo de
16 las áreas. Menciona que el Proceso de Igualdad y Equidad de Género fue el que tuvo la peor
17 calificación en las auditoría de ISO, precisamente porque no se le estaba dando seguimiento a la que
18 se había planteado, sino que los esfuerzos se estaban desviando hacia otras actividades que ni
19 siquiera estaban planteadas”*. Señala que con las explicaciones que se han dado hoy es posible darse
20 cuenta de que *“se enredan un poquito”* y las funcionarias no son claras al decir por qué lo que se
21 planeó no se hizo y algunas de esas propuestas se vuelven a plantear para este año. Consulta quién
22 tomó la decisión de que el Foro Consultivo de Mujeres Escazuceñas no recibiera más asesoría por
23 parte del Proceso de Igualdad y Equidad de Género.

24
25 La Licda. Claudia Jirón manifiesta que ella no puede confirmar la aseveración que hace la síndica
26 Bermúdez; sin embargo, señala que en una reunión se hizo una sugerencia de hacer un
27 replanteamiento del trabajo, porque había una gran necesidad de abordar una mayor población de
28 mujeres del cantón, lo que además cumplía con los objetivos del Foro. Indica que a partir de ahí se
29 quedó a la espera de una respuesta por parte del Foro Consultivo, pero ella desconoce si esa respuesta
30 se dio.

31
32 La síndica Martha Mayela Bermúdez acota que la Licda. Jirón hace ver que sí se presentó una nueva
33 propuesta, pero la propuesta que se dijo que se iba a presentar en octubre para seguir trabajando en la
34 Agenda Local de Mujeres nunca se presentó e incluso a este Concejo se ha venido varias veces a
35 exponer la problemática que se tiene y hasta este momento no se ha recibido ninguna propuesta.

36
37 La Licda. Claudia Jirón acota que la síndica Bermúdez se está refiriendo a dos cosas diferentes,
38 porque una cosa es la asesoría técnica al Foro Consultivo y otra distinta es el seguimiento a la Agenda
39 Local de Mujeres.

40
41 La síndica Martha Mayela Bermúdez manifiesta que no son cosas diferentes, porque la Agenda Local
42 de Mujeres nació en el Foro Consultivo, que era el que lideraba el tema de la Agenda.

43
44 La Licda. Claudia Jirón da lectura al correo electrónico que se remitió a la Coordinación de la
45 Agenda Local de Mujeres, en el cual se indicaba lo siguiente: *“Estimadas coordinadoras de*

1 *Subcomisiones: Esperamos se encuentren muy bien. Como ha sido del conocimiento de ustedes, la*
2 *labor de la Comisión de Enlace y Seguimiento de la Agenda Local de Mujeres ha venido teniendo*
3 *algunas dificultades, sobre todo en materia de asistencia y participación en las reuniones. El*
4 *Proceso de Igualdad y Equidad de Género empezará a trabajar en el planteamiento de una*
5 *Estrategia para la Mejora de la labor que se realiza con la Agenda Local, por lo tanto, las reuniones*
6 *de Subcomisiones y de la Coordinación General se cancelan hasta inicios de octubre, momento en el*
7 *que les estaremos convocando nuevamente. Les agradecemos trasladen esta información a las*
8 *compañeras que integran las Subcomisiones que ustedes coordinan. Segura de su comprensión, se*
9 *despide: Celia Viquez Rojas”*. Indica que el veintisiete de setiembre se realizó una reunión, de la cual
10 ella tiene la minuta, en la que acuerda convocar al Foro Consultivo de Mujeres y a la Comisión de
11 Enlace y Seguimiento de la Agenda Local de Mujeres en la semana del primero al cinco de octubre
12 para hacer un replanteamiento del trabajo, el cual está por escrito, y queda en manos de la jefatura
13 hacer la convocatoria; sin embargo, esa convocatoria no se hizo. Señala que en este momento las
14 acciones están enfocadas en la actividad del Día Internacional de la Mujer y el inicio de la Escuela de
15 Formación de Mujeres, pero posteriormente se puede realizar una reunión para analizar esa
16 propuesta, porque está planteado en el trabajo de este año retomar el tema de la Agenda Local de
17 Mujeres.

18
19 La síndica Martha Mayela Bermúdez consulta a la Licda. Seylin Navarro cuál es su función dentro de
20 la Red Local contra la Violencia Intra Familiar

21
22 La Licda. Seylin Navarro responde que ella es la Coordinadora.

23
24 La síndica Martha Mayela Bermúdez consulta a la Licda. Navarro si ella asesoró a la Red para la
25 realización de la actividad del pasado veinticinco de noviembre.

26
27 La Licda. Seylin Navarro indica que las decisiones para esa actividad se tomaron desde la jefatura y
28 la dirección y la red lo que hace es gestionar el voluntariado necesario, colaboración de instituciones,
29 tramitar permisos, etc.

30
31 La síndica Martha Mayela Bermúdez apunta que en la actividad del veinticinco de noviembre el Foro
32 Consultivo solicitó un espacio para dar lectura a un documento y sólo se les permitió hacer uso de la
33 palabra por tres minutos, por lo que nos les fue posible leer el documento que tenían preparado, por
34 lo que al día siguiente se presentaron ante el Concejo para exponer lo ocurrido.

35
36 El Alcalde Municipal manifiesta que ese es un tema “refrito” que ya fue discutido en este Concejo.

37
38 El Presidente Municipal manifiesta que ha querido dar oportunidad a que haya un diálogo abierto y
39 solicita al Alcalde que permita que así sea.

40
41 La Licda. Seylin Navarro manifiesta que la señorita Magally González hizo uso de la palabra en
42 nombre del Foro, aunque a ella como encargada de la actividad nadie se lo solicitó, por lo que
43 desconoce que requirieran de más tiempo.

44
45 La síndica Martha Mayela Bermúdez apunta que en los dos últimos informes mensuales del Alcalde

1 no se incluyó nada sobre el Proceso de Igualdad y Equidad de Género y posteriormente, tras el
2 reclamo que se hizo en el Concejo, se presentó un informe en el cual no se incluían muchas acciones
3 relacionadas con las mujeres, sino que más bien estaban orientadas a la juventud y a la niñez.

4
5 La Licda. Claudia Jirón señala que el tema de la perspectiva de género no solamente tiene que ver
6 con las mujeres; sin embargo, el Proceso de Igualdad y Equidad de Género, que precisamente cambió
7 de nombre por el enfoque que se le ha venido dando, no ha dejado de trabajar en el tema. Indica que
8 mensualmente el Proceso presenta al Alcalde un informe del trabajo realizado y también se presenta
9 una propuesta de trabajo para el mes siguiente, documentos que pueden ser solicitados en cualquier
10 momento.

11
12 La Licda. Seylin Navarro añade que desde el Área de Atención y Prevención de la Violencia siempre
13 se ha trabajado con mujeres, tanto en grupo de apoyo como atención individual. Indica que el trabajo
14 de prevención también debe abarcar a la población infantil, porque es ahí donde precisamente debe
15 iniciar el proceso de prevención.

16
17 La Licda. Claudia Jirón manifiesta que en la oficina del Proceso de Igualdad y Equidad de Género se
18 tienen documentos en los que se evidencia el trabajo realizado. Reitera que la Licda. Celia Víquez
19 dejó un informe que puede ser solicitado por el Concejo para su revisión. Señala que en este Concejo
20 hay personas que conocen muy bien el trabajo que ha venido haciendo el Proceso de Igualdad y
21 Equidad de Género y que saben que no se dejan cosas en el aire o botadas.

22
23 La regidora Rosemarie Maynard expresa que llama su atención que sea a raíz de que se solicitó este
24 informe que ahora se diga que se va a retomar el tema de la Agenda Local de Mujeres. Señala que
25 hoy sale publicado un artículo en el Periódico Escazú 2000 en el que se dice que “*según informó la*
26 *Vicealcaldesa Luisiana Toledo, los proyectos avanzan, como es el respaldo a la Agenda Local de*
27 *Mujeres*”. Manifiesta que a pesar de que se retiró el apoyo del Proceso de Igualdad y Equidad de
28 Género las mujeres han seguido reuniéndose, por lo que le parece inconcebible que se haga ese tipo
29 de afirmaciones. Señala que ella tiene casi siete años de ser miembro de este Concejo y nunca antes
30 había visto un retroceso tan grande en el Proceso de Igualdad y Equidad de Género. Se refiere al poco
31 apoyo que se le está dando no sólo al Foro Consultivo y a la Agenda Local de Mujeres, porque ella a
32 hablado con mujeres de otros grupos organizados que manifiestan el mismo sinsabor. Apunta que es
33 cierto que el tema de la igualdad de género no es un asunto sólo de mujeres, pero considera que dejar
34 de lado a los grupos organizados de mujeres del cantón para dedicarse a otras cosas no tiene sentido.

35
36 La Licda. Claudia Jirón acota que el Plan de Trabajo para este año es un documento que se redactó el
37 año pasado y que contempla dentro de las acciones de trabajo el tema de la Agenda Local de Mujeres.

38
39 El regidor Marcelo Azúa señala que durante la presentación del informe se mencionó una vez la
40 palabra embarazo y luego, cuando se les consultó, dijeron que ese tema era uno de los más
41 importantes, lo cual a su criterio no es coincidente. Manifiesta que ha dado seguimiento al tema y
42 efectivamente los proyectos y presupuestos orientados a la prevención del embarazo adolescente se
43 vienen postergando desde hace varios años, de modo que no se puede decir que sea un tema
44 importante para la Municipalidad, lo cual considera grave, en razón de la realidad nacional. Acota
45 que hay cosas que ya están escritas y no es necesario hacer estadísticas específicas para Escazú para

1 tener una línea base, ya que la información la tienen la Caja Costarricense del Seguro Social y el
2 Ministerio de Salud y el comportamiento es muy similar en todo el país, aunque sí existan algunas
3 diferencias por razones socio económicas. Consulta cuántas jóvenes integran el Grupo Metamorfosis
4 y señala que una política no puede ser avalada por un grupo tan pequeño. Considera que no es cierto
5 que sea necesario redefinir el tema, porque los datos ya se tienen, por lo que no considera que esa sea
6 la justificación para replantear un proyecto tan importante. Indica que es cierto que el tema de género
7 involucra a hombres y mujeres, pero es evidente de qué lado está la inequidad y el tema de la equidad
8 debe trabajarse en función de las mujeres y considera que un aspecto fundamental para lograr esa
9 equidad es educar a las mujeres. Considera preocupante que habiendo todo un proceso en el que
10 estaba involucrada la UNICEF, se haya detenido y se haya replanteado a mitad del camino, sin que el
11 Concejo no ha sido informado de las razones de ese cambio. Señala que a nivel nacional hay
12 resistencias muy fuertes en materia de sexualidad y desconoce si esas son las fuerzas que están
13 actuando para que esas políticas no se realicen. Apunta que “uno” podría acudir a alguna
14 organización nacional o internacional para pedirles un proyecto, pero si lo presenta alguien del
15 Concejo el proyecto se va a politizar y eso es precisamente lo que no se quiere. Indica que siendo
16 regidor el actual Alcalde en algún momento planteó que le interesaba mucho el tema del embarazo
17 adolescente, “pero queremos ver acciones” y él esperaría un “golpe de timón” en este tema que es
18 sumamente importante, porque para muchas niñas y jóvenes un embarazo puede hacer la diferencia
19 entre tener oportunidades o no y lo peor es que la población más indefensa es la que más se ve
20 afectada por esa problemática, porque son las mujeres más pobres y esa es la población sobre la cual
21 hay que trabajar. Por otra parte, señala que algunas municipalidades han replanteado el tema de la
22 asistencia psicológica no haciendo que el público llegue a las instituciones o que los funcionarios y
23 funcionarias lleguen adonde hay un público meta muy grande, sino insertándose en los lugares en
24 donde hay problemas, llegando a los núcleos familiares para romper los lazos de violencia intra
25 familiar. Señala que en este momento esta Municipalidad no está capacitada para hacer eso, pero
26 consulta si se tiene contemplado a futuro.

27
28 La Licda. Claudia Jirón señala que el tema de la prevención del embarazo adolescente no ha dejado
29 de ser un tema de interés y manifiesta que comparte muchas de las cosas que comenta el regidor
30 Azúa. Señala que a partir de mayo el Concejo podría solicitar la información de cómo se van a tirar
31 las líneas base del proyecto.

32
33 La Licda. Seylin Navarro indica que además del servicio de atención psicológica que brinda el
34 Proceso de Igualdad y Equidad de Género, se da apoyo a otras áreas y menciona como ejemplo el
35 programa de becas municipales. Acota que ella no es trabajadora social y no está dentro de sus
36 competencias realizar visitas. Indica que la atención se da como se da en todos los espacios de
37 atención psicológica individual, en un lugar especial y dedicado a eso, además de que el recurso
38 humano no da para eso. Apunta que en ocasiones se hacen coordinaciones con recursos de la
39 comunidad o de otras instituciones, pero sería deseable que la Municipalidad en algún momento
40 cuente con recurso humano de trabajo social.

41
42 El regidor Juan Carlos Arguedas apunta que el tema de género sigue teniendo definitivamente un
43 enfoque hacia la mujer, aunque en los temas de embarazo adolescente y violencia intra familiar hay
44 un altísimo grado de responsabilidad de los hombres y consulta sobre el enfoque que se ha dado hacia
45 los hombres en esos temas. Considera que además de educar a las mujeres para que sepan cómo

1 defenderse y se atrevan a denunciar las situaciones de violencia, se debería educar a los hombres para
2 que no cometan ese tipo de actos.

3
4 La Licda. Claudia Jirón señala que efectivamente el tema de género no involucra sólo a las mujeres,
5 pero equidad es el trabajo diferenciado hacia las poblaciones que han tenido menos recursos o
6 posibilidades. Indica que el Proceso de Igualdad y Equidad de Género, conocido anteriormente como
7 Oficina de la Mujer, fue creado específicamente para lograr esa igualdad que las mujeres no tenían,
8 porque las estadísticas demuestran que las mujeres son las más que sufren de violencia y desigualdad.
9 Señala que actualmente hay lugares en donde los hombres comienzan a tener un proceso de
10 sensibilización y reconocimiento de sus propias situaciones de violencia; sin embargo, el presupuesto
11 con que cuenta el Proceso de Igualdad y Equidad de Género apenas cubre el trabajo que se está
12 haciendo actualmente. Considera que la iniciativa del regidor Arguedas es muy buena, porque sí hay
13 un trabajo importante que hacer con los hombres, pero habría que generar un presupuesto para ello.

14
15 La Licda. Seylin Navarro añade que desde el Área de Prevención y Atención de la Violencia Intra
16 Familiar se toman acciones dirigidas a hombres y mujeres; no obstante, la respuesta de los varones es
17 muy escasa. Indica que su especialidad es atender mujeres y trabajar en su empoderamiento y de
18 igual manera hay hombres capacitados para atender hombres y todo lo que tiene que ver con el
19 trabajo de los roles masculinos.

20
21 El regidor Pedro Toledo acota que a través de la historia se ha hecho una separación de hombres y
22 mujeres, pero si se sigue con esa visión se va a seguir con la misma problemática. Señala que las
23 problemáticas de embarazos y violencia son ocasionados por hombres, por lo que hay que trabajar
24 juntos para lograr soluciones reales. Se refiere a algunas situaciones que sufren las familias de
25 escasos recursos que terminan contribuyendo a que las situaciones de violencia y desigualdad
26 continúen. Hace referencia también a las diferencias que hay entre hombres y mujeres, quienes
27 considera nacen con instintos y sentimientos diferentes y como ejemplo menciona que las mujeres
28 nacen con el instinto de ser madres, mientras que la paternidad es algo que los hombres tienen que
29 aprender.

30
31 La Licda. Seylin Navarro se refiere a algunas razones por las cuales no es conveniente trabajar con
32 hombres y mujeres a la vez, aunque en el tema de prevención sí es importante trabajar con ambos y
33 principalmente con menores de edad. Señala que los roles de maternidad y paternidad a los que se
34 refiere el regidor Toledo no son instintivos, sino que son roles aprendidos.

35
36 La Licda. Claudia Jirón comenta que el tema de la pobreza no es un tema que se trabaje desde el
37 Proceso de Igualdad y Equidad de Género, sino que ese Proceso está enfocado específicamente al
38 trabajo con mujeres. Indica que es importante que los hombres comiencen a buscar y propiciar esos
39 espacios por los que las mujeres han luchado, porque desde pequeños a los hombres se les ha
40 enseñado que eso no es para ellos y eso les ha convertido en los grandes perdedores de ese proceso de
41 socialización.

42
43 La regidora Amalia Montero apunta que esta presentación está llena de muy buenos proyectos y muy
44 buenas intenciones y considera que las funcionarias presentes son profesionales muy capacitadas que
45 conocen muy bien los temas; no obstante, siente una falta de proyectos que realmente se hayan

1 concretado y consulta sobre las razones de ello. Manifiesta que le preocupa el hecho de que las
2 mujeres no asistan a las citas de atención psicológica y consulta qué mecanismos se piensa utilizar
3 para que eso no suceda. Considera importante que en lugar de esperar a que las mujeres lleguen a la
4 institución, las funcionarias vayan a los lugares en donde están las necesidades, porque muchas veces
5 las personas no tienen los medios para buscar la ayuda que necesitan. Expresa que le preocupa mucho
6 que no se cuente con profesionales en trabajo social y considera que en esta Municipalidad debería
7 haber al menos dos profesionales en esa área. Manifiesta que le preocupa el hecho de que los
8 convenios que se han firmado con universidades no se estén aprovechando, porque ese es un recurso
9 que utilizan muchas municipalidades y que esta Municipalidad está desaprovechando. Se refiere al
10 tema del CEN CINAI de Guachipelín y señala que ese es un tema del que ni siquiera debería
11 hablarse, porque se sabe muy bien que está “en la cola de un venado”, porque en este momento ni
12 siquiera hay un terreno para construirlo, por lo que no debería crearse falsas expectativas en la
13 población. Respecto a la Escuela de Liderazgo, consulta de dónde se tomó es el modelo, cuándo va a
14 comenzar a funcionar, quién la va a liderar, quién va a dar los cursos y cuál es la duración de los
15 mismos y cuántas personas se espera graduar. Por otra parte, expresa que le molesta mucho la forma
16 como el Alcalde interrumpe las intervenciones de los miembros de este Concejo. Acota que el
17 Alcalde, al igual que todos los miembros del Concejo, debe solicitar permiso al Presidente Municipal
18 para hacer uso de la palabra y no interrumpir de la manera como lo hace cuando hay un tema que le
19 molesta o incomoda, como lo hizo cuando la síndica Martha Mayela Bermúdez estaba en el uso de la
20 palabra.

21
22 El Presidente Municipal presenta una moción para permitir el uso de la palabra a las señoras Hazel
23 Chacón y Hannia Castro, integrantes del Foro Consultivo de Mujeres Escazuceñas. Se aprueba por
24 unanimidad.

25
26 Respondiendo a las consultas de la regidora Amalia Montero, la Licda. Seylin Navarro señala que ella
27 lleva un registro en el cual anota las justificaciones que las mujeres dan para no asistir a las citas.
28 Indica que la atención individual en los hogares es complicada, debido a que se dan una serie de
29 interrupciones que dificultan la labor. Acota que otro factor es el recurso humano, porque se solicitan
30 y se confirman más de cuatrocientas citas y si ella hiciera visitas no podría trabajar la parte de
31 prevención, además de la limitante que significa el tema del transporte. Coincide en que se requiere
32 de profesionales en trabajo social, porque a veces hay situaciones a las que ellas no pueden dar
33 respuesta.

34
35 La Licda. Claudia Jirón añade que el tema del CEN CINAI está expuesto en la presentación porque
36 se solicitó un informe de labores y parte del trabajo que ella ha realizado ha sido dar seguimiento a
37 este tema, de modo que no lo puede omitir porque es una tarea en la que se ha invertido tiempo y se
38 ha dado alguna asesoría. Indica que efectivamente es un tema complicado, pero los señores y las
39 señoras del Club de Leones están muy optimistas y de su parte seguirá dando la asesoría que se le
40 solicite y haciendo las gestiones que sean necesarias, en la medida que las solicitudes sean
41 programadas. En cuanto a la Escuela de Liderazgo, señala que el año pasado se hicieron las
42 contrataciones para equipamiento de la sala y aún faltan algunos detalles, razón por la cual no se ha
43 podido iniciar.

44
45 La regidora Ana Cristina Ramírez felicita a la Municipalidad y particularmente a las funcionarias del

1 Proceso de Igualdad y Equidad de Género por el trabajo realizado. Manifiesta que el proyecto “Con
2 amor educo mejor” inició en la Escuela Juan XXIII y para ella ha sido de mucho provecho, ya que
3 ella misma ha podido poner en práctica lo que aprendió con algunas mujeres. Señala que en sus años
4 de trabajar como educadora, es la primera vez que ve que una Municipalidad haga un convenio con el
5 Ministerio de Educación para dar ese tipo de capacitaciones y resalta la importancia de iniciar el
6 trabajo de género desde la niñez. Resalta el trabajo del Proceso de Igualdad y Equidad de Género, a
7 pesar de todo lo que se pueda ver como negativo. Señala que la Comisión de la Condición de la
8 Mujer no se ha estado reuniendo porque ella, como coordinadora de esa comisión, está a la espera de
9 que la Licda. Maritza Rojas, Directora del Macroproceso de Desarrollo Humano, nombre a la persona
10 que va a sustituir a la Licda. Celia Víquez como asesora de la comisión para retomar las cosas que no
11 se han podido echar a andar.

12
13 La señora Hazel Chacón, Presidenta del Foro Consultivo de Mujeres Escazuceñas, manifiesta que la
14 regidora Ramírez se adelantó a su consulta, porque precisamente ella iba a consultar sobre las razones
15 por las cuales la Comisión de la Condición de la Mujer no se ha estado reuniendo. Menciona hizo la
16 consulta a la regidora Ramírez, quien le respondió que estaba a la espera de que se le convocara y
17 expresa el interés del Foro Consultivo de apoyar la gestión de esa comisión. Aclara que cuando se
18 retiró el apoyo técnico el Foro Consultivo quedó a la espera de una propuesta, de modo que no fue
19 que ellas no dieron respuesta. Señala que como parte del proceso de revalidación del Plan de
20 Desarrollo Cantonal se hizo una reunión con representantes de varios grupos organizados de mujeres
21 y considera importante que la Comisión de la Condición de la Mujer revise ese informe, porque la
22 situación de las mujeres en el cantón está un poco triste y grave, lo cual no es la percepción sólo del
23 Foro Consultivo, sino de todos los grupos que estaban ahí representados.

24
25 La regidora Rosemarie Maynard señala que de acuerdo con el reglamento del Concejo Municipal, a
26 quien corresponde convocar a las comisiones es al coordinador o coordinadora y la comisión solicita
27 a la Administración el nombramiento de un asesor.

28
29 La regidora Ana Cristina Ramírez manifiesta que con mucho respeto ha considerado a la Licda.
30 Maritza Rojas como una jefe y la Comisión de la Condición de la Mujer siempre se ha reunido con
31 personal de la Administración, lo cual es fundamental para el trabajo de la comisión. Señala que la
32 Licda. Rojas le prometió que para la próxima semana se vería el asunto para hacer la convocatoria,
33 pero por el momento ha habido muchas situaciones que no han permitido convocar.

34
35 La señora Hannia Castro en primera instancia aclara que no está presente como funcionaria
36 municipal, sino como una mujer de la comunidad que forma parte del Foro Consultivo de Mujeres
37 Escazuceñas y que ha trabajado también en el tema de la Agenda Local de Mujeres. Considera que el
38 informe presentado el día de hoy es un informe “a medias” y poco conciso. Manifiesta que conoce de
39 primera mano la entrega de las funcionarias al trabajo con las mujeres del cantón y ha aprovechado
40 espacios reconocer ese trabajo, pero también conoce el trabajo que las mujeres de la comunidad han
41 aportado y lamentablemente esas mujeres han sentido que se les ha desplazado, que se les ha hecho a
42 un lado en el trabajo que la Municipalidad ha venido realizando. Indica que llama su atención que en
43 el informe se mencione que se quiere incentivar la participación comunitaria de las mujeres, porque si
44 bien es algo en lo que hay que seguir trabajando, también es cierto que había un grupo importante de
45 mujeres que venían trabajando con mucho entusiasmo y a las que con las situaciones que se han

1 presentado durante el último año se les ha desmotivado esa participación. Señala que desde el Foro
2 Consultivo se han programado actividades y la convocatoria ha sido muy difícil, precisamente por esa
3 desmotivación. Comenta que ha escuchado mujeres decir que no quieren saber de la Municipalidad,
4 porque están muy decepcionadas por situaciones que se han dado. En cuanto a lo que se dijo que de
5 las mujeres no asisten a las citas de atención de violencia, señala que conoce mujeres que sienten que
6 en la Municipalidad se les han cerrado las puertas y que están buscando otros espacios para reunirse
7 con grupos de apoyo. Acota que llama su atención que se diga que a inicios de octubre se iba a hacer
8 una convocatoria para retomar el tema de la Agenda Local de Mujeres y que por situaciones que
9 desconoce no se hizo, pero que más de cuatro meses después esa convocatoria aún no se haya hecho,
10 a pesar de que el Foro Consultivo reiteradamente ha solicitado reuniones y espacios, sin obtener
11 ninguna respuesta. Señala que tanto el Foro Consultivo como la Comisión de Enlace y Seguimiento
12 siguen a la espera de que se les diga qué va a pasar con el tema de la Agenda Local de Mujeres.
13 Apunta que la Licda. Claudia Jirón mencionó que la Licda. Celia Víquez dejó un informe que
14 considera era fundamental incluir en la presentación de hoy, porque hay muchos vacíos de
15 información y muchas preguntas sin responder. Manifiesta que espera que lo que se dice en el
16 Periódico Escazú 2000 sobre el apoyo a la Agenda Local de Mujeres y de abrir espacios para
17 escuchar las necesidades de las mujeres y tomarlas en cuenta no quede en sólo palabras en el papel.
18

19 El Presidente Municipal señala que hay cosas muy positivas en la labor que ha hecho la
20 Municipalidad en materia de género, aunque hay personas que creen que debería hacerse más. Señala
21 que después de muchas décadas de que la humanidad y el país están trabajando por lograr la igualdad
22 de oportunidades para la mujer, a pesar de todas las experiencias que ha habido en el tema, hace muy
23 pocas semanas uno de los principales medios de comunicación del país, con toda la mala intención
24 hizo una encuesta sobre si una mujer volviera a la presidencia de este país. Considera que eso es
25 echar atrás todo un proceso de educación y él no escuchó voces de hombres o mujeres que
26 protestaran por eso que considera una ofensa hacia la mujer. Señala que a pesar de que las cosas no
27 son como algunos quieren, considera que se está caminando. Indica que este es un tema que requiere
28 mucho dinero para educar tanto a hombres como mujeres, porque así como los hombres han sido
29 agresores, las mujeres también han permitido esa agresión y no se ha contado con los mecanismos
30 suficientes para abordar el tema. Manifiesta que se va a tratar de escuchar la buena crítica que se ha
31 hecho esta noche e incluirla en los programas de gobierno, dándole el presupuesto necesario.
32

33 El regidor Ricardo Marín considera que desde el Proceso de Igualdad y Equidad de Género se está
34 haciendo un gran esfuerzo. Señala que esta noche se ha hablado de prevención del embarazo en
35 adolescentes, de atención de la violencia intra familiar, de la inclusión de la perspectiva de género en
36 los reglamentos municipales, de la capacitación que se está dando a los docentes del cantón, de que se
37 han hecho actividades como la Feria Rostros Femeninos o la celebración del Día Internacional de la
38 Mujer, pero también hay cosas que no se han mencionado, como el apoyo que se da a las micro
39 empresarias del cantón a través de actividades que realiza la Municipalidad todos los meses. Indica
40 que a partir de la apertura del Centro de Capacitación Municipal se tiene una gran cantidad de
41 hombres y mujeres que se están capacitando en diferentes áreas para desempeñarse laboralmente.
42 Apunta que hay un tema que personalmente ha conversado con el Alcalde durante varios años, como
43 lo es el tema del mejoramiento de los barrios. Señala que la Municipalidad, a través de los programas
44 de mejoramiento de infraestructura pública, hace que la calidad de vida de las familias mejore.
45 Menciona que se han hecho reconocimientos a mujeres destacadas del cantón en diferentes campos

1 que son ejemplos a seguir. Manifiesta que Escazú tiene gente valiosa que hace que los demás se
2 motiven para seguir adelante. Acota que los regidores y regidoras deben proponer acciones
3 afirmativas que ayuden a mejorar y a llevar este cantón por un mejor rumbo. Indica que los regidores
4 deben ser promotores de cambio para que las aspiraciones de la población del cantón se conviertan en
5 realidad. Felicita que la Municipalidad porque se está haciendo un esfuerzo presupuestario, con
6 acciones y de motivación para saber que sí es posible plantearse metas y lograrlas.

7
8 Dando por agotado este tema, el Presidente Municipal continúa con el siguiente punto en el orden del
9 día.

10
11 **ARTÍCULO II. INFORME DE LA JUNTA ADMINISTRATIVA DEL COLEGIO TÉCNICO**
12 **PROFESIONAL DE ESCAZÚ.**

13
14 El señor Gerardo Hernández, miembro de la Junta Administrativa del Colegio Técnico Profesional de
15 Escazú, presenta al arquitecto Jhonny Jiménez Corrales, quien ha sido nombrado administrados de los
16 proyectos del colegio, que inician a partir del mes de marzo, y además ha colaborado en
17 prácticamente ad honorem en la supervisión del proyecto que se desarrolla con fondos aportados por
18 la Municipalidad.

19
20 El Arq. Jhonny Jiménez señala que hace tres años el Ministerio de Educación Pública le asignó el
21 proyecto de colaborar con el diseño del Colegio Técnico Profesional de Escazú, proyecto en el que ha
22 sido de suma importancia el aporte de la Municipalidad. Presenta una serie de fotografías en las que
23 muestra los avances en la construcción del colegio:



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45





16 El señor Gerardo Hernández agradece el apoyo de la Municipalidad para lograr la infraestructura que
17 está por terminarse, con lo cual se tendrán catorce aulas y otras obras. Se refiere al crecimiento en la
18 matrícula del colegio y de las especialidades que se están impartiendo. Indica que se tiene aprobado
19 un presupuesto de doscientos cincuenta millones de colones para iniciar un pabellón de diez aulas, el
20 cual se va a desarrollar en tres proyectos por administración, con el objetivo de poder incluir otras
21 especialidades que están siendo demandadas.

22
23 El Presidente Municipal expresa la simpatía que tanto el Concejo como la Administración tienen por
24 el proyecto del Colegio Técnico y reconoce el orden y el cariño con que se ha llevado a cabo.
25 Menciona que hoy en la sesión de la Comisión de Hacienda y Presupuesto se vio una moción para
26 una partida para el Colegio Técnico, la cual será presentada al Concejo el próximo lunes.

27
28 Sin más asuntos que tratar, se concluye el orden del día y se cierra la sesión a las veintiún horas con
29 treinta y siete minutos.

30
31
32
33

34
35 ***Sr. Max Gamboa Zavaleta***
36 ***Presidente Municipal***

35 ***Licda. Ana Parrini Degl Saavedra***
36 ***Secretaria Municipal***

37
38 ***hecho por: hpcs***